



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 15 जुलाई, 1988/24 आषाढ़, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन)

अधिसूचना

शिमला-171002, 8 जुलाई, 1988

संख्या-पर० (एस० ए०-1) ए० (3)-1/85.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में सहायक विधायी प्रारूपकार (अंग्रेजी) वर्ग-2 (राजपत्रित) पद के इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) सहायक विधायी प्रारूपकार (अंग्रेजी) वर्ग-2 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1988 है।

(2) ये तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.— कर्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में सहायक विधायी प्रारूपकार (अंग्रेजी) वर्ग-2 (राजपत्रित) पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहताएँ और भर्ती की पद्धति इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट की गई है।

आदेश द्वारा,
जी 0 एस 0 चम्बयाल,
सचिव।

उपावन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश सरकार के कर्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में सहायक विधायी प्रारूपकार (अंग्रेजी) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. पद का नाम | सहायक विधायी प्रारूपकार (अंग्रेजी)। |
| 2. पदों की संख्या | एक (1)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-2 (राजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान | रु 8 25—1580 + 100 विशेष वेतन। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन पद। |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिव्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो एस पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय एस पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त

निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्कर्त्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या भर्ती नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुग्राहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

(I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि-स्नातक की उपाधि, और

(II) किसी राज्य/केन्द्रीय सरकार के विभाग में विधायी प्रस्तावों के प्रारूपण में/विधिक कार्य करने का चार (4) वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : लागू होंगी।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अतधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जान वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

अतः-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

विधि विभाग में कार्यरत (विधि सहायकों में से जिनका ग्रेड म कम से कम चार वर्ष का नियमित या 31-12-1983 तक की गई) तदर्थ सेवा को मिलाकर संयुक्त, नियमित सेवाकाल हो।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति : सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इस नियमों

में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके (के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएँगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएँगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हताएँ सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएँगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उनके द्वारा नाम-निदिष्ट उसके सदस्य द्वारा की जाएगी ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न-लिखित अवस्थ होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो ।

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, यूगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंज़ानिया, जाम्बिया, मालवा, जयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास की आशा से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनका पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रभाव पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती/प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम तथा स्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण को बावत जारी किये गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

18. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में तथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, अन्यथा वह निम्न-लिखित के लिए पात्र नहीं होगा :

(1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,

(2) परीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से, जिसने इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिस के लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी:

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिस न 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

(अ) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और
(आ) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो।

[Authoritative English text of this Department's notification No. Per. (SA-I) A (3) 1/85, dated 8th July, 1988 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT (SECRETARIAT ADMINISTRATION)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th July, 1988

No. Per. (SA-I) A (3)-1/85.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Legislative Draftsman (English) Class-II (Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) as per Annexure-I appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Personnel (Secretariat Administration), Assistant Legislative Draftsman (English) Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1988.

(2) These shall come into force with immediate effect.

2. *Rules*.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment for the posts of Assistant Legislative Draftsman (English) Class-II (Gazette.) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) have been specified in Annexure-I appended to this notification.

By order,
G. S. CHAMBIAL,
Secretary.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT LEGISLATIVE DRAFTSMAN (ENGLISH) IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION) IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Assistant Legislative Draftsman (English). |
| 2. Number of posts | 1 (One). |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1580 plus Rs. 100/- Special pay. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | 18 to 35 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of

such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in the case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential:

- (i) Bachelors Degree in (Law) from a recognised University; and
- (ii) Four years experience in drafting of the legislative proposals/handling of the legal work in any State/Central Government Department.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No

Educational qualification: Yes

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion, failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Legal Assistants in the Law Department with atleast four years regular service or regular combined with *ad hoc* service (rendered upto 31-12-1983) in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken

into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category of post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes in eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in to account towards the length of service:

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

To be prescribed by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a member thereto, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India; or

(b) a subject of Nepal; or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries or Kenya Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient, by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Backward classes/other categories of persons issued by the H.P. Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

18. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the efficiency bar next due;
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period; and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in

part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing the efficiency bar next due; and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation

